



Naše číslo: **SL1/AOTPaESF/ZAM/2019/6552-7,**
Č.z. **2019/3249**

Dodatok č. 1

k dohode č. 18/38/50j/65 o poskytnutí finančného príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), uzatvorenej medzi Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa a Verejnoprospešné služby príspevková organizácia Stará Ľubovňa, zo dňa 28.11.2018

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

Sídlo: Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa
V mene ktorého koná: Mgr. Ján Jakubianský
IČO: 30794536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK30 8180 0000 0070 0053 3773
SK98 8180 0000 0070 0053 3810

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Verejnoprospešné služby príspevková organizácia Stará Ľubovňa
Sídlo: Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Ľubomír Krett
IČO: 31953492
DIČ: 2020713288
SK NACE Rev2 (kód/text) 81290 Ostatné čistiace činnosti
prevažujúcej činnosti:
bankové spojenie: VUB, a.s.
Č. účtu: SK35 0200 0000 0000 0663 4602

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

V súlade s Článkom VII., ods. 1 dohody č. 18/38/50j/65 zo dňa 28.11.2018, na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa dohoda mení a dopĺňa v článku I., ods. 1 a 3, v článku V. bod 2 a dopĺňa v článku II. bod 17, v článku III. bod 5 a v článku IV. bod 5 nasledovne:

Článok I. dohody sa mení a dopĺňa:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4 (ďalej NP PZVAOTP-4)
Kód ITMS2014+ : 312031S945
 - c) Schémy pomoci deminimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci deminimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc deminimis.
 - d) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. dohody sa dopĺňa

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. dohody sa dopĺňa

5/ Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. dohody sa dopĺňa

5/ Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka.

Článok V. dohody sa mení a dopĺňa

2/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č.

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje**

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 18/38/50j/65 zo dňa 28.11.2018.

Ostatné dojednania dohody č. 18/38/50j/65 zo dňa 28.11.2018 ostávajú v platnosti nedotknuté.

Tento dodatok je spísaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad aj zamestnávateľ obdržia po jednom rovnopise.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Starej Ľubovni dňa 09.01.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

VEREJNOPROSPEŠNÉ SLUŽBY
STARÁ ĽUBOVŇA

ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
STARÁ ĽUBOVŇA
Farbiarska 67
084 01 Stará Ľubovňa

.....
Ing. Lubomír Krett
riaditeľ

.....
Mgr. Ján Jakubianský
riaditeľ

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje**

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk